

1. Hvilke vilkår som gjelder

I tillegg til disse vilkår gjelder de generelle vilkårene for avtalen.

2. Forsikringsavtalen

Det er en forutsetning at Barneforsikring er etablert eller etableres for at uførepensjon kan etableres. Dersom Barneforsikringen sies opp eller opphører av andre årsaker før forsikrede fyller 20 år, opphører også Uførepensjon tilknyttet Barneforsikring.

Den dato forsikrede fyller 20 år videreføres Uførepensjon som en selvstendig avtale uavhengig av Barneforsikringen. Forsikrede trer da også inn i rollen som forsikringstaker på den selvstendige avtalen.

Forsikringssummen for den selvstendige avtalen fastsettes til det kronebeløpet som utgjør forsikringssummen på Uførepensjon tilknyttet Barneforsikringen på forsikredes 20-årsdag og reguleres ikke senere. Ved fastsettelsen benyttes den G som gjelder denne dato. Eventuelle endringer i G som vedtas etter 20-årsdagen, medfører ingen regulering av forsikringssummen, selv om endringen gjøres gjeldende med tilbakevirkende kraft.

3. Utbetaling ved arbeidsuførhet

Dersom forsikrede i forsikringstiden har vært minst 50 % arbeidsufør sammenhengende i en periode lenger enn karenstiden som følge av sykdom eller ulykke inntruffet i forsikringstiden, har forsikringstaker rett til uførepensjon. Retten vil også gjelde fra den videreførte avtalen. Retten inntreer likevel tidligst den dato forsikrede fyller 18 år.

Forsikringstiden regnes fra etablering av Uførepensjon tilknyttet Barneforsikring og frem til den videreførte avtalen utløper. Eventuelle perioder hvor selskapet ikke står risiko på grunn av manglende betaling eller lignende, regnes ikke som forsikringstid.

Forsikringssummen utbetales til forsikrede i månedlige terminer. Uførepensjonen utbetales så lenge forsikrede er minst 50 % arbeidsufør, men ikke lenger enn forsikringens varighet. Utbetalingen starter ved karenstidens slutt, likevel tidligst den dato forsikrede fyller 18 år. Karenstiden er tiden fra arbeidsuførheten inntreer til utbetalingene starter. Lengden på karenstiden fremgår av forsikringsbeviset.

4. Definisjon av arbeidsuførhet

Arbeidsuførhet innebærer helt eller delvis tap av evnen til inntektsgivende arbeid. Uføregraden fastsettes av selskapet, og selskapet tar ved slik fastsettelse hensyn til forsikredes muligheter for arbeidsinntekt i ethvert arbeid som forsikrede kan utføre. Forsikrede skal derfor gjennomgå hensiktsmessig behandling og/eller tiltak for å bedre eller avklare arbeidsevnen.

5. Begrensninger i selskapets ansvar ved arbeidsuførhet

Selskapet er ikke erstatningspliktig dersom:

- a) Uførheten skyldes sykdom/lidelse som har vist symptomer før det er gått tre måneder etter at avtalen ble akseptert av forsikringstaker.
- b) Arbeidsuførheten skyldes forhold som selskapet har reservert seg mot ved opprettelse av Barneforsikringen eller ved senere tilknytning av Uførepensjon. Eventuell reservasjon vil fremgå av forsikringsbeviset.
- c) Arbeidsuførheten skyldes forhold som kommer inn under begrensningene i selskapets generelle vilkår for Personforsikring punkt 10.

Selskapets erstatningsplikt faller bort dersom forsikrede forsettlig har fremkalt eller forverret arbeidsuførheten. Selskapet er likevel erstatningspliktig dersom den forsikrede på grunn av sin alder eller sinnstilstand ikke kunne forstå rekkevidden av sin handling.

6. Flytting til utlandet mens uførepensjonen er under utbetaling

Ved flytting til utlandet etter at utbetalingen av uførepensjon har startet, fortsetter utbetalingen dersom utbetalingen av arbeidsavklaringspenger fra NAV opprettholdes, og øvrige vilkår for utbetaling fortsatt er oppfylt.

7. Overskudd

Uførepensjon tilknyttet Barneforsikring gir ikke rett til andel av selskapets overskudd.